



European Platform  
tackling undeclared work



Кампания за  
деклариран  
труд 2020

#EU4FairWork

Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



ДЕКЛАРИРАНИЯТ ТРУД ТЕ ЗАЩИТАВА,  
ОСОБЕНО В ТРУДНИ ВРЕМЕНА



European Platform  
tackling undeclared work

Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



# КОЙ СЛЕДИ ЗА СПАЗВАНЕ ПРАВТА НА РАБОТЕЩИТЕ В РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ?

- А) Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“
- Б) Национална агенция за приходите
- В) Национален осигурителен институт
- Г) Всички изброени





European Platform  
tackling undeclared work


Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



# ГОТОВ ЛИ СИ ДА РАБОТИШ БЕЗ ДОГОВОР?

А) Да

Б) Не



European Platform  
tackling undeclared work

## ИЗКАРВАЙ, ДЕКЛАРИРАЙ, ПЕЧЕЛИ

Не се лишавай от правото си на заплащане за отпуск и от обезщетения при болест – увери се, че трудът ти е деклариран.

#EU4FairWork

#EU4FairWork



European Platform  
tackling undeclared work

Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



## ОТ КОЛКО ГОДИНИ МОЖЕ ДА ЗАПОЧНЕШ РАБОТА В БЪЛГАРИЯ?

А) 14 ГОДИНИ

Б) 16 ГОДИНИ

В) 18 ГОДИНИ



#EU4FairWork





## НАЕМАНЕ НА РАБОТА НА ЛИЦА ПОД 18 ГОДИНИ

1. Преди да наеме на работа непълнолетно лице, работодателят следва да поиска и да получи разрешение от Инспекцията по труда.
2. Работодателят следва да осигури облекчени условия на труд.
3. Работният ден на непълнолетния работник или служител е от 7 часа и 35 часа седмично. Независимо от намаленото работно време, той трябва да получи минимум минималната работна заплата.
4. Непълнолетният работник или служител има право на минимум 26 дни платен годишен отпуск.
5. Непълнолетният работник или служител не може да полага извънреден и нощен труд.



European Platform  
tackling undeclared work

Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



## КАКВО Е НЕДЕКЛАРИРАН ТРУД?

Дейности, за които се заплаща и които са законни по своето естество, но не са декларирани пред публичните власти.



**И още:**

- По-ниски или никакви обезщетения и пенсии за теб
- Липса на право на отпуск със семейството ти
- Липса на достатъчно средства за функциониране на жизненоважни за обществото системи – социална, осигурителна, здравеопазване, образование...

#EU4FairWork



European Platform  
tackling undeclared work

Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



## КАКВО Е ДЕКЛАРИРАН ТРУД?

- Получаване на възнаграждение, докато си в отпуск със семейството си
- Право на обезщетения при прекратяване на трудовия договор по Кодекса на труда
- Право на обезщетения по Кодекса за социално осигуряване и в по-висок размер
- Право на обезщетения при трудова злополука
- По-висока пенсия, когато му дойде времето
- По-адекватни жизненоважни за обществото системи – социална, осигурителна, здравеопазване, образование...



#EU4FairWork





European Platform  
tackling undeclared work

Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



## ПОЛАГАШ НЕДЕКЛАРИРАН ТРУД, АКО:

- Работиш без трудов договор и само на устна уговорка
- Работиш на договор с по-ниска официална заплата от реално получаваната
- Договорът ти е за по-малко от 8 часа (непълн работен ден), а работиш по осем и повече часа
- Трудовият ти договор не е регистриран в НАП
- Не ти изчисляват правилно работното време, като така не ти заплащат с увеличение положения извънреден и нощен труд
- Ако получаваш заплата си в плик, т.е. нерегламентирано



#EU4FairWork





European Platform  
tackling undeclared work

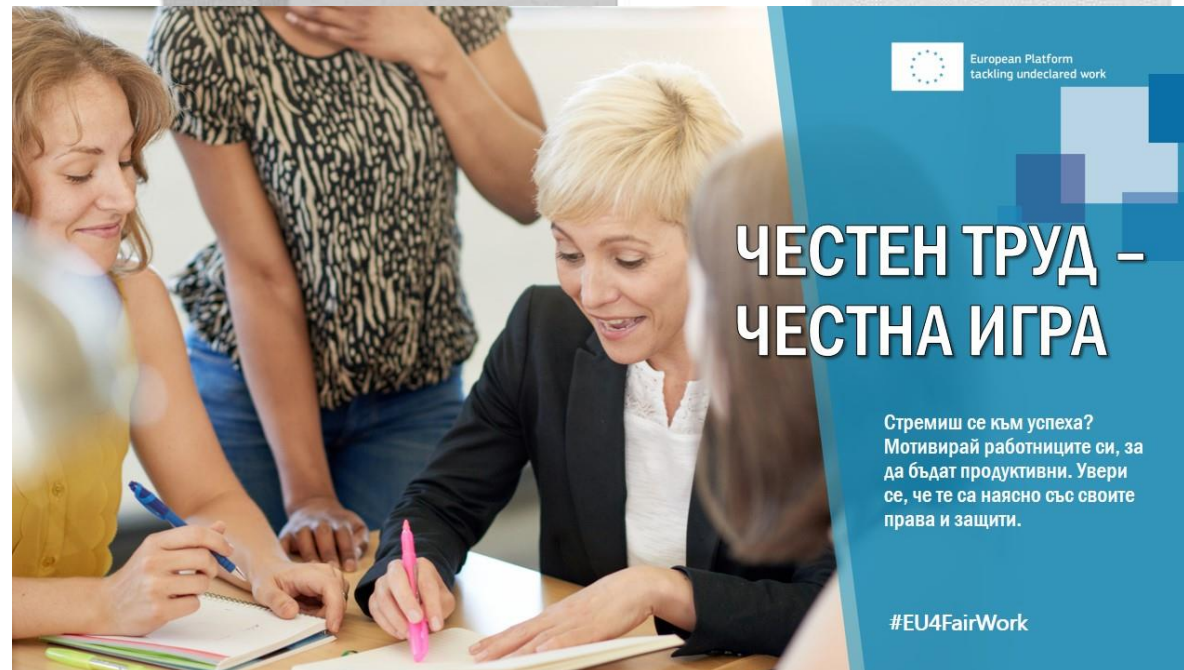
Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



## КАК ДА РАЗБЕРЕШ, ЧЕ ТРУДЪТ ТИ Е ДЕКЛАРИРАН?

- Преди да започнеш работа, работодателят ти е предоставил:
  - екземпляр от трудовия договор, подписан от двете страни
  - копие от уведомлението за регистрирането му в НАП
  - длъжностна характеристика
- Работното ти време е такова, каквото е договорено в договора
- Възнаграждението ти е в размера, който е договорен в договора
- Работодателят те информира за всички твои права и документира със съответните документи промените в трудовото ти правоотношение

#EU4FairWork

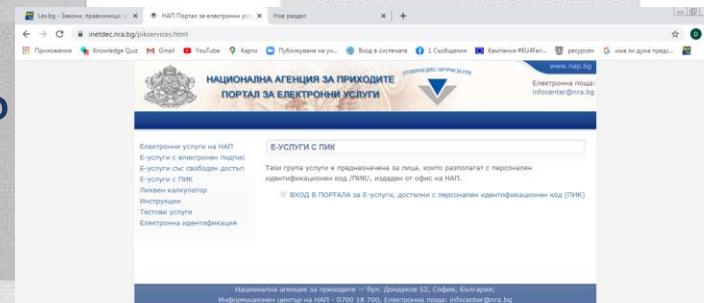




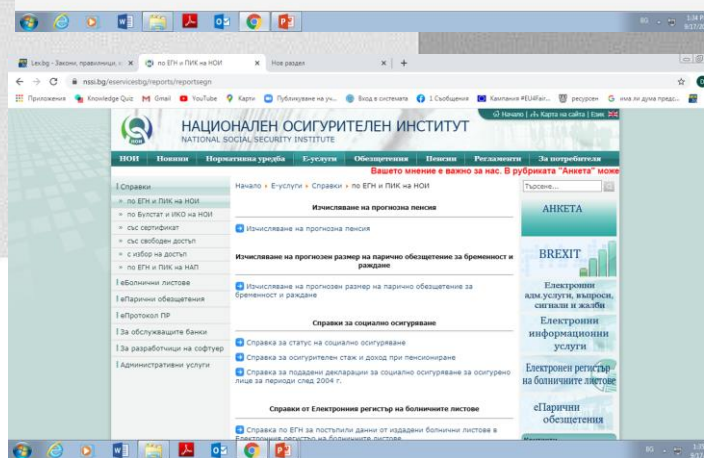
# ПЕРСОНАЛНИЯТ ИДЕНТИФИКАЦИОНЕН КОД (ПИК) ТИ ДАВА ПРЕДИМСТВОТО ДА ЗНАЕШ

С ПИК на НАП и/или НОИ, можете да проверите:

- Дали работодателят е регистрирал трудовия ти договор?
- Дали декларира целия ти осигурителен доход?



- Дали внася осигуровките ти?
- Дали не си загубил здравни права







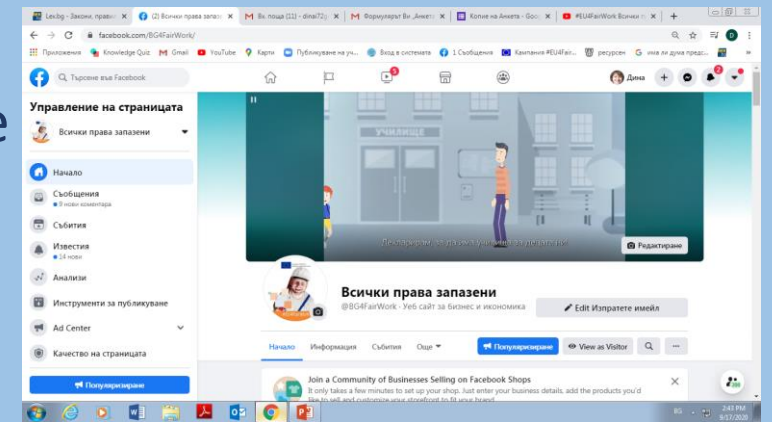
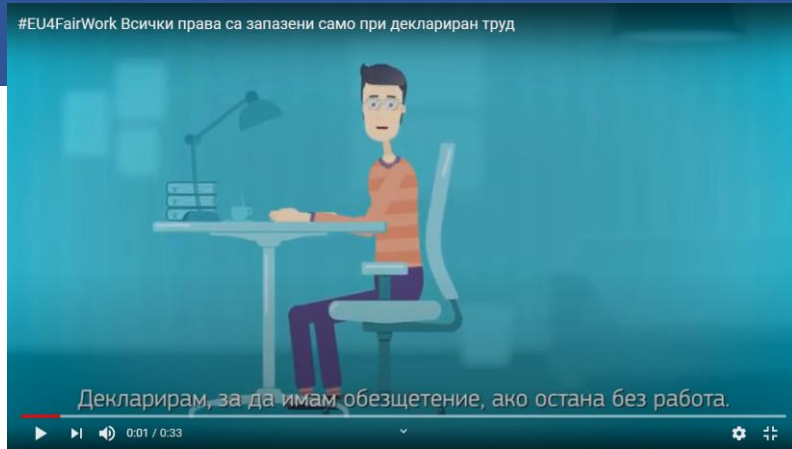
European Platform  
tackling undeclared work

Изпълнителна агенция  
„Главна инспекция по труда“



## ТВОИТЕ ПРАВА В 30 СЕКУНДИ

Информация за правата на  
работодатели и работещи е  
публикувана във Фейсбук  
страницата  
„Всички права запазени“



Още клипове с информация за  
правата на работещите са качени  
в българския YouTube канал на  
Европейската кампания за  
деклариран труд

Хаштагът  
**#EU4FairWork**  
е ви помогне да  
откриете  
информация за  
кампанията в ЕС

