



Управлението на дейността по здраве и безопасност при работа – административна тежест или спасен живот?

инж. РУМЯНА МИХАЙЛОВА

Изпълнителен директор на ИА ГИТ



Резултати от контролната дейност на ИА ГИТ през 2016 г.

□ 212 000 нарушения общо

От тях

□ 99 700 броя нарушения на нормативните изисквания за безопасност и здраве при работа

Внимание!!!

61 700 броя – 62% от нарушенията по здраве и безопасност при работа са свързани с цялостната организация и управлението на тази дейност



Работодателите пропускат най-често:

- Задължителните инструктажи или документирането им
- Обученията на персонала
- Изготвянето на вътрешнофирмени актове по здравословни и безопасни условия на труд
- Оценката на риска не обхваща всички предвидими рискове
- Не изготвят програма с мерки за превенция на рисковете или не е осигурено финансиране за изпълнение на изготвени програми



Чести причини за тежки злополуки

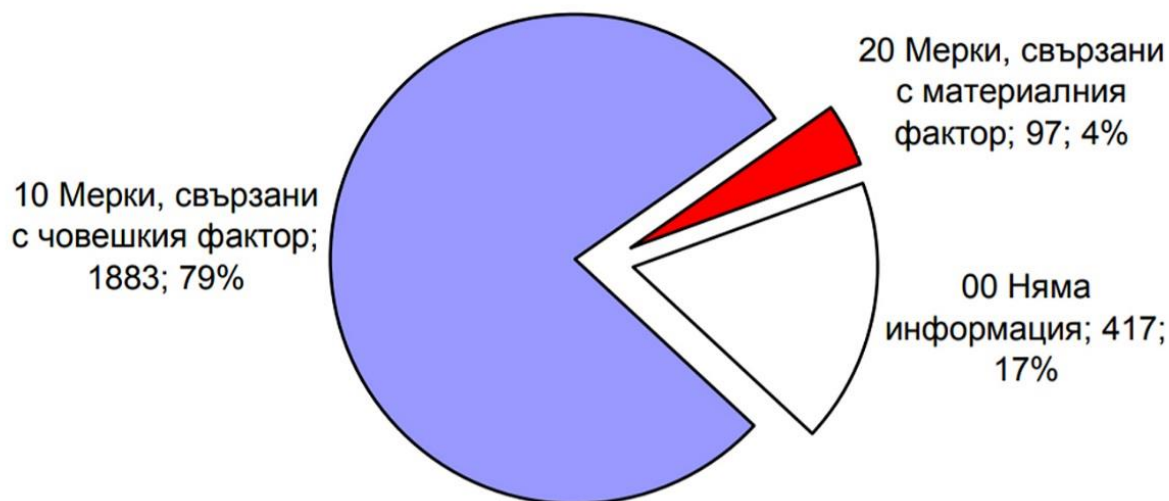
- **Падане от височина** – допуска се да се работи на необезопасени работни места и при неизползване на лични предпазни средства – липса на контрол
- **Удар от електрически ток** – работи се без изключване на напрежението; с временни електрически инсталации с нарушена изолация - липса на обучения и инструктажи; липса на контрол
- **Работа в затворени пространства** – не се почистват и не се правят измервания за наличието на вредни вещества и газове преди започване на друга дейност - липса на обучения и инструктажи; липса на контрол; рискът не е оценен и не са предвидени мерки за минимизирането му
- **Работа с машини с компрометирани фабрични защиты** – липса на контрол, която да не допуска премахването им
- **Допускане на лица в опасните зони** – неефективна организация на дейността по здраве и безопасност при работа



Декларирани от работодателите мерки за предотвратяване на трудови злополуки

2397 броя трудови злополуки по чл. 55, ал. 1 от КСО през 2014 г.

Трудови злополуки - 2014 г. Разпределение по Набелязани мерки



Източник: НОИ



Добри практики без сериозни инвестиции

☐ **Активни служби по трудова медицина**

- ✓ Работодателят е задължен да има такъв договор, негово право и въпрос на инициатива е да използва по-активно своята СТМ

☐ **Директна връзка с работниците**

- ✓ Стимули вместо наказания
- ✓ Кутии и анкети за анонимни мнения

☐ **Обмяна на опит - съвети от възрастни работници**

- ✓ Предлагат по-безопасни решения при извършване на нерутинни дейности, които не са включени в оценката на риска
- ✓ Начин за придобиване на опит чрез работа от по-младите

☐ **Активни КУТ и ГУТ**

- ✓ Връзка на работодателите с работниците
- ✓ Проект „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“, финансиран по ОП РЧР, съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ
- ✓ **Личният пример на работодателя и прекия ръководител**



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

