



# ЛЕКА ПРОМИШЛЕННОСТ

## ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД КОНТРОЛА НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“





## Осъществен контрол през 2016 г.

ИД	Брой проверки	Проверени предприятия	Работещи, обхванати от контрола	Брой нарушения
КИД 10	1842	1 490	46 013	8 844
КИД 11	175	132	9 085	782
КИД 13	189	132	15 437	915
КИД 14	1484	1 106	48 523	7 517
КИД 15	252	173	13 569	1 088
Общо	3942	3033	132 627	19 146

**Забележка:** Данните са за: „Производство на хранителни продукти“ (КИД 10); „Производство на напитки“ (КИД 11); „Производство на текстил и изделия от текстил, без облекло“ (КИД 13); „Производство на облекло“ (КИД 14) „Обработка на кожи; производство на обувки и други изделия от обработени кожи без косъм“ (КИД 15).





## Резултати от контрола през 2016 г. според типа нарушения

ИД	По ЗБУТ	По ТПО	Случаи на работа без трудови договори
КИД 10	4 402	4 441	114
КИД 11	443	339	12
КИД 13	442	473	16
КИД 14	3 630	3 886	140
КИД 15	555	533	5
Общо	9400	9672	287

- Съотношението на нарушенията по вид е почти еднакво
- Леката промишленост – рискова по отношение както на безопасността и здравето при работа, така и по възникването, изменението, изпълнението и прекратяването на трудовите правоотношения







## Предприети мерки от ИА ГИТ

- **18 593 бр.** приложени принудителни административни мерки
  - **в т.ч. 18 463 бр.** задължителни за изпълнение предписания
  - **в т.ч. 39 бр.** актове за спиране на обекти, машини, оборудване, работни места и др., пряко застрашаващи живота и здравето на работещите
- **799 бр.** актове за установяване на административни нарушения
  - **В т.ч. 627 бр.** за нарушения, свързани с трудовите правоотношения)
- **907 950 лв.** – сума на влезлите в сила наказателни постановления

В икономическите дейности от леката промишленост са:

9.4% от цялата сума на влезлите в сила наказателни постановления

8% от всички издадени актове за спиране





## Изводи на базата на контролната дейност

- Работно време, почивки, отпуски, заплащане на труда – проблеми.
- По-силно изразени в предприятията за производство на текстил, облекло, обувки, в кожарската промишленост.
- **Вероятни причини:** *Зависимост от поръчките; основно малки предприятия.*
- Големите работодатели са по-отговорни по отношение спазването на трудовото законодателство.
- **Вероятни причини:** *по-добри финансови възможности за инвестиции; възможности за износ; международни стандарти*
- Хранително-вкусовата промишленост – пример за добри практики.
- **Вероятни причини:** *Постоянен пазар на продукцията - ритмичност на натовареността; високи изисквания към храните – нови технологии за спазването им*





## Проблеми при контрола

- Много малки икономически субекти – липса на средства за финансиране в подобряване условията на труд
- Разположени в малки населени места – затруднен постоянен достъп
- В шивашката промишленост – възможност за надомна работа – труден контрол
- Липса на съдействие от страна на работодателите
- Чуждестранни работодатели – често трудно откриваеми
- Мобилност и на работната сила, и на работодателите
- Прехвърляне на фирми в затруднение на безимотни граждани





## Действия, които Инспекцията по труда предприема

- Участие в работна група за изготвяне на Национална програма по БЗР (2018 г. – 2020 г.)
- Съобразяване на дейностите по анализиране и планиране с Европейската стратегическа рамка по БЗР, в която са отбелязани новите предизвикателства:
  - *Застаряване на работната сила*
  - *Мобилност на работната сила*
  - *Нови технологии*
- Дейности по проекти с европейско финансиране
- Въвеждане на методи за оптимизация и иновации на контролната дейност
- Дейности за превенция на неформалната икономика
- Реагиране на всеки сигнал, дори на анонимни
- Съвместни проверки с представители на синдикатите, на КУТ/ГУТ



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



## Как ИА ГИТ отговаря на новите предизвикателства?

Проекти, финансирани по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от ЕС чрез ЕСФ

2007 г.  
2013 г.

**Проект: „Превенция за безопасност и здраве при работа“**  
projects.gli.government.bg

Интерактивни инструменти за оценка на риска

Модел на системи за управление на БЗР

Кодекси за добри практики

Профили по БЗР

2014 г.  
2020 г.

**Проект: „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“**  
innovation.gli.government.bg

Методика за определяне на рисковия потенциал на обектите за контрол

Риск регистър на обектите за контрол

Въпросници за самоконтрол

Система за обучения на инспекторите, включително за контрол на нововъзникващи рискове

Демонстрация на използването на OiRA инструментите

[www.eufunds.bg](http://www.eufunds.bg)





# БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

*И нека не забравяме, че:*

**Само трудовият договор гарантира права!**

**Безопасността при работа няма цена!**

